

Introduction

Le rapport moral fait état de la vie de l'association et le bilan de nos activités au regard de l'objet défini dans nos statuts. Il est présenté lors de l'assemblée générale.

Dans le cadre de nos statuts, il est par ailleurs prévu que les rapports d'activité et financiers, ainsi que le prévisionnel budgétaire soient soumis au vote en assemblée générale.

I. OBJET ET VALEURS DE L'ASSOCIATION

Le début de l'année 2023 a été marqué par une refondation de notre Association, à l'issue d'une démarche éthique participative qui avait débuté fin 2022 et qui s'est achevée lors de l'assemblée générale du 11 février 2023.

Ont été ainsi votés lors de cette assemblée générale :

- Notre projet associatif ;
- Des statuts rénovés ;
- Un nouveau Règlement Intérieur Associatif (RIA).

Afin de répondre à une question simple : « pourquoi milite-t-on ensemble ? », ces nouveaux textes rappellent notre **objectif d'une société juste, bienveillante et respectueuse de chaque personne, quelle que soit son orientation sexuelle ou son identité de genre**, avec une vision positive de l'altérité et de la diversité.

Ils énoncent nos valeurs qui s'inscrivent dans le cadre du Contrat d'Engagement Républicain : **HUMANISME, JUSTICE, SOLIDARITE.**

Les missions définies pour notre association par ses statuts sont de :

- Représenter, promouvoir, défendre, sur le plan moral et matériel, les intérêts généraux des personnes LGBT+ ;
- Accueillir et accompagner les personnes LGBT+ et leurs proches dans leurs projets de vie, l'évolution de leurs besoins spécifiques, le respect de leurs attentes tout au long de leur parcours de vie en fonction de leur singularité ;
- Lutter pour l'égalité des droits des personnes LGBT+ et contre toutes les formes de discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

Leur mise en œuvre s'appuie sur les principes éthiques définis dans notre projet associatif : **bienveillance, confiance réciproque, partage, co-construction et militance.**

Ces considérations ont amené à proposer un nouveau nom pour l'Association qui est devenu « **Centre LGBT+66** », ainsi qu'une nouvelle devise « **Le droit d'être soi, la force d'agir ensemble** », validés également lors de l'assemblée générale du 11 février 2023.

L'idée de « Centre » exprime de fait la volonté d'être un acteur central du département des Pyrénées-Orientales sur les questions LGBT+. Il sous-tend la capacité de travailler en réseau avec d'autres partenaires afin de mieux accueillir, accompagner et orienter les personnes, en s'appuyant sur des alliances et des compétences pluridisciplinaires. Un Centre est ainsi davantage susceptible de rassembler différentes composantes de manière plus inclusive. Il s'inscrit pleinement dans les orientations portées par la DILCRAH afin que notre association soit reconnue comme interlocutrice, ressource, mais aussi destinataire de financements spécifiques par les services de l'État.

II. VIE DE L'ASSOCIATION EN 2023

L'année 2023 a montré tout l'intérêt de poursuivre nos missions, que ce soit le soutien et l'entraide envers nos adelphe.s, comme la lutte contre toutes les formes de discrimination et les haines anti-LGBT.

Le niveau des demandes d'accompagnement et de coopérations individuelles, associatives et institutionnelles n'a cessé de croître, dans un paysage contrasté.

Les échanges avec les personnes rencontrées, comme les études nationales, attestent en effet d'une bien meilleure connaissance et acceptation, par la population en général, des différences liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre. Mais le niveau des agressions liées à la haine anti-LGBT ne faiblit pas, avec l'installation d'un clivage sociétal bien souvent orchestré et instrumentalisé par des groupes ou des partis qui nous sont farouchement hostiles. De même, l'actualité internationale de 2023 et les histoires de vie de nos adelphe.s migrant.e.s montrent l'urgence de défendre encore les droits humains dans le monde, y compris dans les pays de l'Union Européenne.

En France et dans notre département, selon les témoignages qui nous sont remontés encore cette année, ces attitudes fermées, inamicales voire menaçantes ou agressives, s'affirment aussi bien dans la rue, sur les réseaux sociaux, au travail ou au sein des familles. Les réactions de rejet franc, observées de plus en plus fréquemment chez certains élèves lors de nos interventions en milieu scolaire, souvent sans vernis social, en sont un marqueur.

Rappelons à ce titre que notre local a été vandalisé en mai 2023, comme bien d'autres centres LGBT+ en France, nos logos et symboles ayant été barrés avec l'intention affirmée de nous invisibiliser, nous accusant de faire une « propagande LGBT », dialectique désormais classique de l'extrême droite. Une plainte a été déposée en conséquence au commissariat de police.

Dans cet environnement pas toujours favorable, le Bureau et les responsables de pôles ont œuvré tout au long de l'année, au regard des principes éthiques et des cinq axes de développement définis dans notre projet associatif :

Axe « Renforcer le dynamisme interne du Centre LGBT+66 » :

- Le partage des informations, la concertation et le processus décisionnel au sein du Conseil d'administration ont gagné en fluidité et en co-construction grâce à l'utilisation accrue des outils informatiques modernes. Cela nécessite néanmoins un apprentissage, un investissement en temps et une réactivité pour les administrateur.trices, malheureusement pas toujours compatibles avec les activités professionnelles ou familiales des un.e.s et des autres ;
- Avec des appels à bénévoles réguliers, les adhérent.e.s ont été sollicité.e.s pour co-organiser les événements, avec une recherche de transparence en lien avec notre politique de communication ;
- Des consultations ont été mené.e.s auprès des adhérent.e.s, notamment pour choisir des orientations dans le cadre de la Marche des Fiertés ou pour avoir un retour d'expérience. C'est un processus intéressant mais qui se heurte inexorablement à un faible taux de retour et donc d'une représentativité relative ;
- Les actions mensuelles et les événements annuels de convivialité se sont renforcés et ancrés dans le paysage de l'association, avec un parti pris de les ouvrir aux non-adhérent.e.s. Elles remportent un succès grandissant auprès des adhérents.e.s ou de leur invité.e.s. La question se pose toutefois de comment transformer un usage « consommateur » de l'association en un engagement d'adhésion militante voire, encore mieux, en bénévolat. On peut déplorer par ailleurs, mais de manière compréhensible, un faible taux de participation des plus jeunes dès lors que les activités sont payantes ;
- Une journée portes-ouvertes, organisée en octobre à la suite du village associatif « Valeurs en fête » organisé par le département, a permis de faire connaître les activités bénévoles de l'association et de recruter des volontaires ;
- L'action des bénévoles a été valorisée en particulier avec la médaille de l'engagement associatif décernée à notre président d'honneur Jean-Loup, ainsi que des diplômes décernés à plusieurs bénévoles au nom de la Présidente du département des Pyrénées-Orientales.

Axe « Développer les actions de solidarité »

- Les bénévoles se sont investi.e.s pour pérenniser l'accueil convivial des mercredis et samedis après-midi ouvert à toutes et tous, boisson chaude offerte, à la seule condition de respecter notre charte de bienveillance et de non-jugement. Notre local s'est affirmé comme un lieu d'écoute, de partage et de sociabilisation, dans un espace sûr, apprécié de tous.tes ;
- L'accueil du groupe « Licorne », le 2^{ème} samedi du mois, en non-mixité, a permis également de libérer la parole et de proposer un accompagnement sécurisé pour des personnes parfois isolées socialement ;
- Des accompagnements et orientations personnalisés ont été proposés, avec la capacité de prendre rendez-vous en dehors des accueils, voire de visiter des personnes hospitalisées ;
- Des cafés-débats ont été organisés autour de thèmes comme la transidentité, le consentement ou le harcèlement. La fréquentation est à ce stade mitigée mais les échanges, dans un cadre bienveillant et horizontal, y sont toujours d'une grande richesse et d'une profonde humanité ;
- Le travail transversal avec des associations partenaires est resté fructueux, que ce soit en particulier pour l'aide aux migrant.e.s ou les jeunes rejeté.e.s par leur famille ;
- Ainsi nos partenariats formels ont été consolidés (adhésions croisées avec le MRAP 66, adhésion au Collectif Droits des Femmes 66) et développés (adhésion croisée avec le Planning Familial 66). Les liens se sont resserrés avec d'autres partenaires pour mener des actions ensemble : actions militantes, soutiens et relais, villages associatifs,...
- Pour les événements conviviaux payants, des solutions pour un tarif « solidarité » sont désormais systématiquement étudiées et mises en œuvre afin de faciliter la participation des personnes les moins fortunées ;
- Des places de cinéma ont été par ailleurs offertes lors du festival « Et Alors ?! », en particulier à des associations partenaires accueillant des personnes en précarité.

Axe « Soutenir le rayonnement du Centre LGBT+66 »

- Les grands événements ont reçu un écho très favorable avec un relai important dans les médias, que ce soit pour le Festival « Et Alors ? », les rencontres du livre féministe et lesbien, la soirée de visibilité Trans et bien sûr la 2^{ème} Marche des Fiertés des Pyrénées-Orientales qui a réuni près de 2000 participant.e.s ;
- La journée du 17 mai est restée en demi-teinte : nous avons effectivement été très sollicité.e.s en marge de cette journée pour organiser plusieurs événements avec un fort impact par nos partenaires institutionnels ou associatifs, en revanche la manifestation du soir peine encore à mobiliser ;
- Les manifestations culturelles se sont également développées avec notamment :
 - La première édition très prometteuse des rencontres du livres féministe et lesbien en mars ;
 - Une participation accrue au Festival « Et Alors ?! » en octobre (+27% par rapport à 2022) et notamment une belle séance avec des échanges au profit des scolaires ;
 - La programmation mensuelle de projection de films dans le cadre du cycle « Les Grandes et Belles Toiles » : la fréquentation y a été variable malgré la qualité des films, avec une faible fréquentation des plus jeunes (effet générationnel sur les habitudes culturelles ?) ;
- Notre association est désormais sollicitée très régulièrement pour tenir un stand ou s'investir dans les villages associatifs, avec des publics très variés (Festival de cosplayers « Aka To Kin », Police Nationale, « Campus week » à l'université, « Valeurs en fête » avec le département, « Un Max de Bruit contre le SIDA », Forum des droits humains, ...)
- La sensibilisation du grand public, et notamment des jeunes, s'est étendu à de nouveaux événements, avec notre nouvelle participation à des festivals de musique comme Azure (à Argelès sur Mer) en octobre ou Hutopi (à Perpignan) en novembre ;
- Les interventions en milieu scolaire, essentielles à la sensibilisation des plus jeunes envers les discriminations, représentent la seule activité ayant connu un léger ralentissement par rapport à 2022. Cette baisse pourrait être liée à une possible frilosité de plus en plus grande des chefs d'établissement à aborder les sujets LGBT+ ;
- Le développement d'antennes rurales que nous avons envisagé n'a pas pu aboutir, principalement par manque de ressource humaine pour initier véritablement et piloter ce projet ;

- Peu connus hors de Perpignan, nous avons été finalement peu sollicité.e.s par les autres villes du Département. Cela étant, aurions-nous eu les moyens humains et matériels de répondre à d'éventuelles sollicitations ?
- Notre association a enfin été très présente et impliquée dans la Fédération LGBTI+, avec un représentant et surtout la présence de Jean-Loup en trésorier de la fédération. Cela nous permet de peser sur les orientations en matière de droits et de financements des centres LGBT+, en particulier dans le cadre du plan de lutte contre les LGBT-phobies de la DILCRAH.

Axe « Renforcer la communication »

- Le pôle communication a été créé et notre ligne éditoriale a été redéfinie pour se recentrer sur les événements que nous organisons ou ceux de nos partenaires, ainsi que les publications et communiqués de la Fédération LGBTI+.
- Son activité a été intense avec l'animation des réseaux sociaux et du site internet, ainsi que les sollicitations d'interviews par les médias locaux ;
- La question du bon support (tant en communication interne qu'externe) a été régulièrement débattue au conseil d'administration, avec des choix de compromis au regard à la fois de la surabondance médiatique dans laquelle nous vivons, des différences générationnelles quant aux usages des outils informatiques et des moyens humains que nous pouvons y consacrer ;
- Ce pôle reste en effet fragile car il repose sur très peu de personnes à la fois disponibles, maîtrisant les outils de communication de l'association et capables d'assurer la tâche sensible du porte-parolat ;
- Le nouveau site Internet n'a pour sa part pas pu être finalisé à ce stade, à la suite d'un arrêt maladie prolongé de notre prestataire. Cela a repoussé également la mise en place d'une newsletter.

Axe « Engager une démarche d'amélioration continue »

- Comme le montre les heures de fonctionnement en 2023, un très gros investissement a été fait par le nouveau Bureau en particulier pour s'approprier et maîtriser les dossiers, pour palier le départ inopiné du salarié en mai sans réduire l'activité au profit des adhérent.e.s et pour soutenir l'accroissement des activités des différents pôles ;
- Margot a terminé son service civique en juin, après avoir enrichi l'association de multiples contributions dans la plupart des pôles. Deux nouveaux tuteurs.trices ont été formé.e.s et nous avons obtenu un agrément pour accueillir deux nouvelles volontaires en service civique à l'automne ;
- Grâce aux financements de la DILCRAH, une salariée a été embauchée en CDD fin septembre, à la suite d'un processus de recrutement collaboratif au sein de l'association ;
- Une montée en compétences a pu être réalisée pour les salariés mais aussi différent.e.s bénévoles, au travers de formations et partages d'expériences, que ce soit pour la gestion administrative et budgétaire de l'association, l'accueil du public ou les interventions en milieu scolaire ;
- Enfin, nous avons mis en place, au sein du CA et des pôles, et parfois avec la participation des adhérent.e.s, le principe d'un retour d'expérience sur les actions et événements réalisés.

Durant toute cette année, la réflexion qui a prévalu au sein de Conseil d'Administration fut de garder nos valeurs éthiques et nos missions statutaires comme boussole afin de toujours donner un sens à nos actions et événements.

Le bilan détaillé est présenté, par pôle, dans le rapport d'activité.

Ainsi, au total, 6288 heures de bénévolat ont été effectuées en 2023. C'est environ 2,5 fois plus qu'en 2022. Même si une partie est probablement due à une meilleure comptabilisation des heures réalisées, ce chiffre témoigne du dynamisme de notre association et de l'engagement de ses bénévoles. Le niveau des sollicitations de partenariats atteste par ailleurs de la place centrale qu'a pu prendre le Centre LGBT+66 dans notre département sur les questions d'orientation sexuelle et d'identité de genre.

Il cache toutefois une fragilité car le nombre de bénévoles a peu progressé, à un peu plus de 30 personnes (12% à 15% des adhérent.e.s) avec des engagements variables et parfois fugaces. Ce surcroît d'activité a donc finalement pesé sur peu de personnes, en particulier le Bureau et les responsables de pôles, avec un sentiment d'épuisement qu'il ne faut pas minimiser.

III. PERSPECTIVES POUR 2024

Compte-tenu de la persistance des haines et des discriminations anti-LGBT, les missions du Centre LGBT+66 restent d'actualité. Elles s'inscrivent dans la ligne du plan de lutte national 2023-2026 de la DILCRAH. Même si ce dernier n'est ni complet, ni parfait, notamment sur les questions Trans et des migrant.e.s, il offre des perspectives d'action intéressantes.

Dans ce cadre, le nouveau conseil d'administration qui sera élu le 3 février 2024, aura l'opportunité de réinterroger notre projet associatif, les axes qui ont été définis, ce qu'il convient de faire évoluer et les moyens à mobiliser pour y parvenir.

L'année 2024 s'annonce quoi qu'il en soit à nouveau riche d'événements pour notre association. D'ores et déjà de grands rendez-vous sont programmés, dans la continuité et après le succès de ceux de 2023 :

- **15 et 16 mars : 2èmes rencontres du livre féministe et lesbien des Pyrénées-Orientales**
Elles se dérouleront dans le cadre des semaines des droits des femmes coordonnées par le département des Pyrénées-Orientales
- **6 avril : Journée des fiertés Trans des Pyrénées-Orientales**
Journée organisée à la suite du succès de la 1^{ère} soirée Trans en 2023 et dans le cadre de la journée internationale de la visibilité Trans (TdoV)
- **26 et 27 avril : journées de visibilité lesbienne**
Après le succès de la soirée lesbienne de 2023, l'événement est étendu sur deux jours
- **17 mai : Journée internationale de lutte contre les LGBT-phobies**
Cette journée sera l'occasion de manifestations et actions militantes avec nos partenaires
- **22 juin : 3^{ème} Marche des Fiertés des Pyrénées-Orientales**
Après le succès croissant de 2023, 2 000 personnes attendues pour ce grand événement militant et festif dans les rues de Perpignan, avec un village associatif et une soirée au Palais des Rois de Majorque
- **11, 12 et 13 octobre : 8^{ème} Festival du film LGBT+ « Et Alors ?! »**
La nouvelle édition de notre festival est déjà en préparation

Les différentes actions de fond se poursuivront également avec les différents pôles, en particulier s'agissant du travail et des événements militants, éducatifs, culturels et conviviaux.

Au-delà et en soutien de cette activité, et sans fragiliser nos acquis, il semble pertinent notamment :

- De poursuivre la co-construction de notre association avec les adhérent.e.s, en réfléchissant en particulier aux mécanismes pouvant stimuler le dynamisme interne, la participation et l'engagement au bénévolat ;
- D'améliorer encore la communication, aussi bien interne qu'externe : la mise en service du nouveau site Internet et la Newsletter associée nous en offriront des opportunités nouvelles, mais il faudra aussi y consacrer plus de ressources humaines ;
- D'accroître les actions de solidarités envers les personnes LGBT+ isolées, démunies ou précaires : la création d'un pôle « solidarité » englobant le pôle « accueil » pourrait être un premier pas ;
- De reprendre le dossier des « antennes rurales » et plus généralement des moyens pour aller davantage à la rencontre des personnes qui le souhaitent dans l'ensemble du département.
- De continuer à renforcer mais aussi à étendre nos partenariats avec les associations et institutions qui partagent nos valeurs et de lutte contre les discriminations : à ce titre les associations d'aide aux personnes en situation de handicap, d'aide aux victimes et celles de lutte contre la pauvreté pourraient être utilement approchées ;
- De continuer notre travail militant au sein de la Fédération LGBTI+ , avec les autres centres LGBT+, afin d'agir plus efficacement au niveau national, de partager nos expériences et de nous soutenir mutuellement ;
- De lutter encore et toujours contre la montée d'idées et de partis populistes et racistes, ouvertement anti-LGBT+ et fragilisant les droits humains, en France et dans le monde, en particulier avec la perspective des élections européennes de juin prochain.

Dans cette perspective, plusieurs défis majeurs restent à relever :

- Avant tout fidéliser nos adhérent.e.s pour qu'ils s'approprient l'association, ses valeurs, ses actions et événements ;
- Savoir recruter, faire monter en compétences et surtout fidéliser des bénévoles afin de répartir la charge de notre activité ;
- Trouver un mode de fonctionnement pour le Bureau, le Conseil d'Administration et les responsables de pôles, permettant de ne pas s'épuiser dans le bénévolat tout en restant efficace ;
- Sécuriser notamment pour cela nos financements, afin de pouvoir pérenniser le poste de salarié pour lui confier davantage de tâches en autonomie et sur le long terme ;
- Continuer à faire rayonner l'association et ses valeurs pour consolider à la fois le socle des adhésions militantes et celui des allié.e.s institutionnels et associatifs ;
- Continuer à sensibiliser et mobiliser les plus jeunes, qui portent l'avenir, afin de faire triompher notre idéal de société.

En conclusion

Nos projets sont toujours aussi nombreux mais nos moyens restent limités, aussi bien humainement que financièrement. Il nous faudra donc continuer en 2024 à faire des choix, dans un environnement qui reste parfois franchement hostile à nos valeurs et à nos luttes.

Heureusement, le soutien de nos partenaires institutionnels et financiers nous permet de construire un avenir plus juste et solidaire, en ancrant nos fondations sur des bases solides. Qu'ils soient sincèrement remerciés pour leur confiance.

Merci également à tous nos partenaires associatifs, allié.e.s et ami.e.s pour leur soutien, la qualité de nos échanges, et les nombreuses actions menées ensemble pour la défense des droits humains et une société plus inclusive.

Enfin la vie du Centre LGBT+66 ne serait pas possible sans l'engagement de ses bénévoles, et en particulier des membres du conseil d'administration qui œuvrent au quotidien. Nous tenons à les remercier encore chacune et chacun très chaleureusement pour leur investissement continu à donner de leur temps personnel au profit des autres.

Un immense merci à vous toutes et tous pour votre engagement.

Rédaction : Guy GAULTIER

Co-président bénévole du Centre LGBT+66