

04/02/2023

CENTRE  
LGBT+66

RAPPORT MORAL 2022



# Rapport Moral 2022

## Introduction

Il revient à la Présidence la tâche d'établir le rapport moral du fonctionnement de notre association pour l'exercice écoulé entre deux assemblées générales. Par définition, le rapport moral fait état de la vie de l'association et le bilan de nos activités au regard de l'objet défini dans nos statuts. Dans le cadre de nos statuts, il est prévu que les rapports d'activités et financiers et que le prévisionnel soient soumis à vos suffrages.

## Rappel de l'objet statutaire et des valeurs de l'association

En prenant appui sur les valeurs et les principes d'action qui l'animent, le Centre LGBT+66 vise à :

- Représenter, promouvoir, défendre, sur le plan moral et matériel, les intérêts généraux des personnes LGBT+ ;
- Accueillir et accompagner les personnes LGBT+ et leurs proches dans leurs projets de vie, l'évolution de leurs besoins spécifiques, le respect de leurs attentes tout au long de leur parcours de vie en fonction de leur singularité ;
- Lutter pour l'égalité des droits des personnes LGBT+ et contre toutes les formes de discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

Ainsi, le Centre LGBT+66 met en œuvre toute action conforme à ses objectifs, dans le cadre de missions d'intérêt collectif et général :

- Favoriser l'écoute et l'accompagnement des personnes en questionnement sur leur orientation sexuelle et/ou identité de genre ;
- Créer des liens et resserrer le tissu social entre personnes LGBT+ ou alliées, c'est-à-dire partageant nos valeurs ;
- Sensibiliser et informer différents publics quant aux problématiques LGBT+ ;
- Défendre les intérêts matériels et moraux des familles LGBT+ ;
- Créer des partenariats et agir en réseaux au sein de la fédération LGBTI+ et avec des associations ou organismes partageant nos valeurs.

Le Centre LGBT+66 se donne notamment comme moyens l'organisation d'événements et d'activités diverses, l'utilisation de tout média ou réseau social approprié, la coopération avec l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs partageant nos valeurs et la possibilité d'ester en justice.

## La vie de l'association en 2022

Créée en 2008 sous le nom de « life LGBT », l'Association LGBT+66 va fêter son 15<sup>ème</sup> anniversaire cette année. La date de cet événement reste à définir mais nous comptons sur vous tous.tes pour fêter cela comme il se doit.

Durant ce laps de temps, de nombreuses évolutions ont eu lieu tant en externe, qu'en interne.

Auparavant invitée à titre gratuit, l'association Licorne a fait le choix d'intégrer l'Association LGBT+66, venant ainsi gonfler les rangs des adhérents.es et surtout enrichir le centre d'une plus grande diversité et de nouvelles compétences.

Notre premier jeune en service civique, Sofwann, est parti vers de nouveaux horizons après 8 mois de mission auprès d'un public jeune (étudiants, scolaires, etc ...) et d'actions de communication auprès des Bureaux Information Jeunesse du territoire.

Après près de 5 ans de bons et loyaux services à la tête de l'association, Jean-Loup Thévenot a choisi de démissionner de sa fonction de Président au 31/07/22.

**Nous tenons ici remercier encore une fois Jean-Loup Thévenot, nommé Président d'Honneur, pour son action qui a très largement contribué au rayonnement actuel de l'Association, ainsi que les anciens membres du Conseil d'administration (CA) dont le travail a été et est encore considérable. Jean-Loup conserve sa fonction d'administrateur et sa casquette de trésorier de la Fédération LGBTI+ à laquelle nous sommes affiliés.**

Le 25/07/22, et après deux tours de table, les membres du CA présents ont validé une co-présidente en la personne de Christel Freund et de Michel Sitja Sanchez, ainsi que d'un nouveau Bureau avec :

- un Trésorier, Fabrice Prud'Homme ;
- un Secrétaire, Shane Durand ;
- un Coordinateur, Guy Gaultier.

Au vu de l'ancienneté de l'Association, de ces actions et de ses nombreux projets, le nouveau Bureau a ressenti le besoin de réaliser un séminaire, en septembre 2022, afin d'identifier ses forces et faiblesses, mais surtout de poser les jalons d'un tout nouveau **projet associatif** fédérateur comportant **un nouveau nom d'association et une nouvelle devise.**



Tout en conservant un rayonnement extérieur fort et des actions aujourd'hui phares (journée du 17 mai, marche des fiertés, festival du cinéma), les membres du CA souhaitent développer la dynamique interne et, au regard de restrictions sanitaires enfin en baisse, recréer du lien avec les adhérents par de nouveaux moments de convivialité et de nouvelles actions notamment avec une communication adéquate. Fin octobre, Margot, en service civique, a pris en main avec son tuteur, Guy, la communication digitale, essentielle pour communiquer avec notre écosystème (CA, adhérents, sympathisants et partenaires)

Après une période de passation, le nouveau Conseil d'Administration a œuvré pour la continuité de la mission de l'association et répondre à notre devise « **Droits, Partage et Convivialité** », tout en se questionnant sur le futur.

## 1- **Droits :**

1.1 Une action emblématique, la Marche des Fiertés, a été développée cette année, à l'initiative et pilotée par Jean Loup. Cette première édition a été couronnée de succès avec la présence de près de 1 500 participants.es lgbt+ et sympathisants.es

1.2 La collaboration avec le Procureur de la République, l'équipe préfectorale ainsi qu'avec nos avocats, Maître ROUILLARD et Maître CARTON, a permis la continuité de nos actions d'accompagnement et de suivi des victimes d'actes lgbt+phobes. Ce dialogue avec les institutions est complété par une convention avec 2 psychothérapeutes, Madame Céline SINE et Monsieur Christian CANTENIS.

1.3 Le 17 Mai est la journée internationale de lutte contre les LGBT+phobies. Cette journée est l'occasion pour un certain nombre de communes du Département d'afficher leur soutien à la communauté et à leurs administrés par la mise en place de drapeau LGBT+ et/ ou de passages piétons. Nous remercions ici les communes d'Elne, Cabestany, Toulouges, Amélie les Bains et du Barcarès pour leur action en partenariat avec l'association. C'est aussi pour le Centre une journée d'action avec la seconde édition de « Sifflons les LGBT+ phobies ». Ce rendez-vous, peut-être nouveau pour certains.es, n'aura permis de réunir qu'une cinquantaine de personnes.

1.4 Le travail transversal avec nos partenaires associatifs comme l'ACAL, la Cimade et le MRAP 66 nous permet de pérenniser l'accompagnement des demandeurs.es d'asile.

1.5 Dans le cadre des élections législatives et, comme à chaque fois que la vie politique de notre territoire le nécessite, nous avons sollicité les candidats à la députation pour les rencontrer, avec comme support un questionnaire par portefeuille ministériel. Il est à noter que tous.les candidats.es n'ont pas répondu à cet appel démocratique et que les tables rondes souhaitées n'ont pu être réalisées.

1.6 Enfin, notre local est reconnu lieu « sûr » par l'association FLAG (Association LGBT+ des agents des Ministères de l'Intérieur et de la Justice, Pompiers, Policiers municipaux et ses alliés), ainsi que sur la plateforme Antidiscriminations.fr du Défenseur Des Droits pour venir en aide aux victimes.

## **2- Partage :**

2.1 Les Interventions en Milieu Scolaire auprès des adolescents.es du Département, à partir de la 4<sup>ème</sup>, se sont multipliés, tandis que SOS Homophobie nous livre en Mai 2022 un rapport faisant état d'une augmentation de + de 28 % des agressions et actes LGBT+ phobes. Nous saluons l'investissement de la référente des IMS, Marie-Pierre, et de son équipe de bénévoles.

2.2 Après 3 jours de rencontres nationales des festivals du cinéma LGBT à Tours, la commission cinéma, pilotée par un nouveau référent, Jacques verdier, a lancé sa 6<sup>ème</sup> édition du festival « Et Alors ?, ! » malgré un contexte de crise dans le milieu du cinéma.

2.3 Fort du constat que les plus jeunes manquent à l'appel dans les combats militants, le Centre a saisi l'aubaine de participer à la convention AKA TO KIN. Cette première participation a permis au Centre de rayonner auprès d'un public plus large, au-delà de la communauté LGBT+, dans la plus grande convivialité.

2.4 Notre rayonnement extérieur fort, tant avec les partenaires institutionnels qu'associatifs nous permet d'avoir des relations constructives dans l'intérêt général et nous les en remercions. Nos partenaires ont toujours répondu présents quand nous les avons sollicités et de même nous avons participé à leurs actions ou les avons partagées. Nous avons pu organiser ou participer à de nombreux événements ou rencontres correspondant à l'objet militant de notre association, par exemple le devoir de mémoire contre la déportation, une action de sensibilisation contre les LGBT+phobies dans le sport avec USAP Solidaire, la collaboration avec le Collectif des Droits des Femmes 66, des échanges avec le REAPP (Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement aux Parents), la co-construction d'un spot contre les discriminations avec le Département, la participation à Valeurs en fête, Un max de bruit contre le Sida, etc.

2.5 Un nouveau partenariat associatif a permis de mettre en place une permanence mensuelle de médiation en santé, grâce à l'association ENIPSE qui propose un dépistage anonyme et gratuit. Toutefois, et en dehors des permanences, nous n'oublions pas nos partenaires historiques sur les questions de santé que sont Maison de Vie du Roussillon et le CeGGID 66.

## **3- Convivialité :**

3.1 Au regard de la baisse des restrictions sanitaires, nous avons pu reprendre les rencontres avec les adhérents.es autour des « Si On Buvait Un Coup » et cela de façon mensuelle.

3.2 Le renouvellement du CDD de notre salarié a permis de pérenniser les permanences des mercredis et Samedis, ouvertes à toutes et tous pour écouter, soutenir et offrir un lieu convivial et sûr.

3.3 Les permanences Licorne, dédiées aux personnes transgenres mais aussi aux familles et aux sympatisants, permettent d'offrir un lieu d'écoute, d'échanges et de convivialité de façon mensuelle. Le groupe Licorne travaille à l'élaboration d'un annuaire, destiné aux adhérents.es, de praticiens.nes safe et inclusifs.e.s.

3.4 L'agenda s'est enrichi de la « Soirée Jeux », à l'initiative de Guy, devenu aujourd'hui un rendez-vous convivial incontournable qui réunit en moyenne une quinzaine de participants.e.s.

## **En conclusion :**

Notre association a continué à assumer les tâches qui font partie de son objet et a essayé de remplir au mieux ses missions malgré les changements importants qui ont eu lieu.

Le soutien de nos financeurs institutionnels a été cette année encore plus qu'important et nécessaire, comme vous le prouvera le rapport financier et nous les en remercions car sans leur soutien nos actions n'auraient pu voir le jour.

## **En route pour 2023 :**

Cette année verra la poursuite d'actions et d'événements phares pour l'Association, comme les Interventions en Milieu Scolaire, la Marche des fiertés et les Festival, mais aussi la continuité de la lutte pour nos Droits et ceux des plus fragiles.

Nous nous appuierons pour cela sur notre projet associatif qui définit non seulement notre nouveau nom et nouvelle devise, mais aussi nos valeurs et principes éthiques, ainsi que les axes de développement que nous débattons en assemblée générale.

Nous souhaitons en particulier vivement déployer des antennes rurales avec la présence d'un.e nouveau.elle salarié.e et d'un.e second.e service civique, travailler notre communication et développer les moments de convivialité , puisqu'enfin le contexte sanitaire le permet.

Affilié à la Fédération LGBTI, nous avons comme ambition de créer et mutualiser des outils de sensibilisation à la lutte contre les lgbt+phobies sous forme de « serious game » et travailler à la construction d'un stage de citoyenneté et de lutte contre les lgbt+phobies, en partenariat avec la Justice.

Nos projets sont nombreux, il nous faudra sans doute faire des choix, c'est pourquoi, plus que jamais nous ferons appel à vous toutes et tous bénévoles, adhérent.e-s, sympathisant.e-s, financeurs, pour continuer à nous soutenir.

Cette année, nous procédons au renouvellement des membres du Conseil d'Administration. De nouvelles personnes doivent apporter un sang neuf. Mais il me revient de remercier ici les sortant.e-s qui ne se représentent pas.

Merci à vous, Vincent, Pia, Sébastien Michel G. et Michel S. avez été des membres actifs et précieux.

Encore un immense merci à tous.tes pour votre soutien et votre implication.

Christel FREUND

Co-Présidente bénévole du Centre LGBT+66