



## CHARTRE « 10 ENGAGEMENTS POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE DANS NOTRE DÉPARTEMENT »

### Préambule

Nous, Département des Pyrénées Orientales, faisons le constat :

- du contexte actuel de stigmatisations de diverses populations, et entre autres de montée des LGBT-phobies ;
- de la progression inquiétante d'idées extrémistes mettant en cause les valeurs qui, au-delà de nos différences, nous réunissent ;
- des compétences de l'Assemblée Départementale (social, sanitaire, collèges...).

Nous souhaitons contribuer à construire un avenir solidaire et inclusif pour mieux vivre ensemble dans notre département en agissant concrètement face aux discriminations et aux LGBT-phobies, en répondant aux besoins du public LGBT+<sup>1</sup> et en soutenant les associations œuvrant pour la défense des droits des personnes LGBT+.

### Agir contre les LGBT-phobies et les discriminations en mobilisant tous les acteurs

1. Nous prôtons dans le département des actions de communication en direction du grand public contre les discriminations et, entre autres, les LGBT-phobies.
2. Nous encourageons, au travers des Conseils d'Administration des collèges, des CESC et du CDESC, toutes les initiatives portées par les équipes éducatives contre les discriminations, et les LGBT-phobies en particulier.
3. Nous promovons la mobilisation des jeunes citoyen·nes sur ces questions, notamment à travers les projets conduits par l'Assemblée Départementale des Collégien·nes.
4. En tant qu'employeur public, notre Institution doit assurer l'exemplarité en matière de lutte contre les discriminations, dont celles liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Nous favorisons ainsi notamment la sensibilisation des agent·es de la collectivité à la prévention des discriminations (personnels dirigeants, agent·es en charge de l'accueil du public, des Ressources Humaines, etc.).

---

1 : LGBT+ : Lesbiennes, Gays, Bis, Trans et plus

Au-delà, nous agissons avec la conviction que le Département a aussi un rôle moteur à jouer dans la mobilisation d'autres acteurs, structures ou associations sociales (Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale, Maisons de jeunes, Maisons d'Enfants à Caractère Social...).

### **Répondre aux besoins, préoccupations du public LGBT+**

5. Nous soutenons l'intégration par les services sociaux du Département de nouveaux besoins dans l'accompagnement des familles : nouveaux schémas familiaux, familles homoparentales.

6. Face au vieillissement, nous défendons au sein du Département une politique innovante, prenant en compte la dimension médicale mais aussi l'histoire des personnes et la dimension sociale.

7. Nous agissons sur le terrain de la solidarité et de l'insertion, indissociable de la lutte contre les discriminations et les LGBT-phobies.

### **Soutenir les associations LGBT+ intervenant dans la prévention et leur reconnaître un rôle de partenaires**

8. Nous soutenons ces associations au travers de conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens, justifiées par les missions de service public exercées dans le domaine social et la prévention.

9. Nous développons un partenariat étroit avec les associations œuvrant en matière de santé sexuelle et de prévention des risques.

10. En matière de gouvernance, nous plaçons pour l'intégration des associations partenaires dans des structures de concertation, pour la définition de politiques publiques. Leur expertise peut être importante, dans les politiques sociales, lors de l'élaboration des « schémas quinquennaux » (enfance, troisième âge, handicap...).

FAIT A PERPIGNAN, LE : 6 novembre 2020

**Hermeline MALHERBE**  
Présidente du Département  
des Pyrénées-Orientales



**Ségoène NEUVILLE**  
Vice-Présidente du Département  
des Pyrénées-Orientales



**Antonin LE MÉE**  
Président  
Fédération LGBTI+



**Jean-Loup THEVENOT**  
Président  
LGBT+66

